



Il nuovo GDPR: il quadro
generale e le principali
novità



LE SANZIONI

Fino a 10.000.000 €

Fino al 2% del fatturato mondiale annuo (se superiore)

20.000.000 €

Fino al 4% del fatturato mondiale annuo (se superiore)

Risarcimento del danno che sia effettivo e dissuasivo



ACCOUNTABILITY



- RESPONSABILITA'
- RENDICONTAZIONE
- TRASPARENZA



- VALUTAZIONE DI IMPATTO SULLA PROTEZIONE

- REGISTRO DEI TRATTAMENTI



- PRIVACY BY DEFAULT

- PRIVACY BY DESIGN



FORMAZIONE



REAZIONE ALLA VIOLAZIONE DEL SISTEMA (DATA BREACH)





ANALISI PREVENTIVA

Documento / dato	Uso/ attività	Dove	Chi	Terzi
Busta paga	Pagare Stipendi**	Consulente lavoro; Casa madre (estero) ufficio HR sistema gestionale	Addetti HR AD	Consulente lavoro
CRM	Marketing * Vendite *	Gestionale ufficio vendite Agende venditori Casa madre	Addetti marketing Addetti vendite GM	Concorrenza ?

.....

.....

.....

.....

.....

* Interesse legittimo ** Obbligo di legge *** Consenso



ANALISI DELLA GESTIONE DEL DATO

Documento/ dato	Uso/ attività	Per quanto	Alternativa
Busta paga	Pagare Stipendi	10 anni **	No
Informazioni congedo parentale	INPS	10 anni	Possono essere cancellati dopo averlo concesso

.....

.....

.....

.....

* Scelta

** Obbligo di legge



ANALISI DELLA RILEVANZA DEL DATO

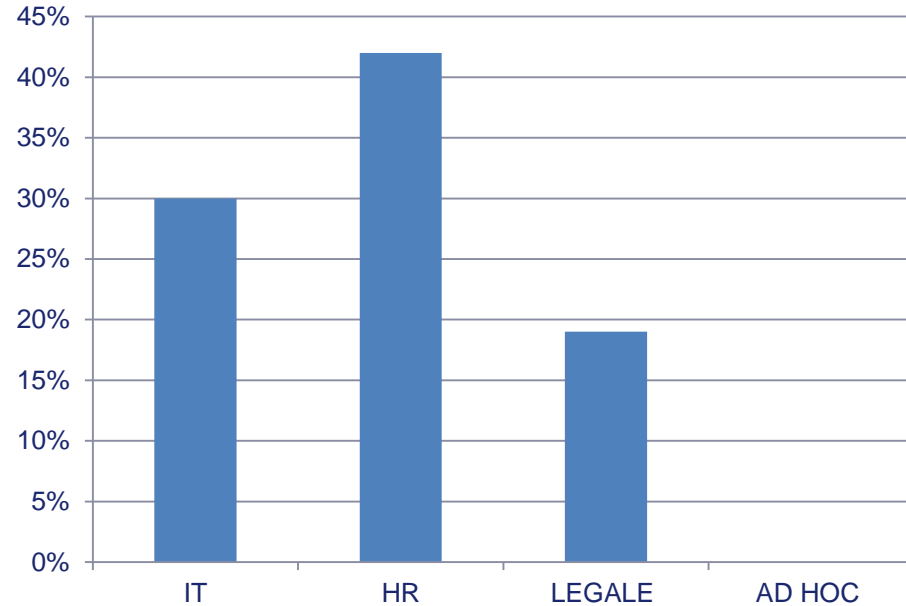
Documento/ dato	Dati contenuti	Misure adeguate	Notifica violazione
Busta paga	Anagrafica Orientamento sindacale Reddito	Si	Si
Informazioni congedo parentale	Orientamento sessuale	Si	Si
CRM	Gusti personali Orientamento politico Orientamento sessuale	No	Si



- VIOLAZIONE DEL DATO: creare l'unità di crisi, formare il personale per la gestione
- 60% DELLE AZIENDE NON HA UNA FIGURA CHE SI RELAZIONI CON IL GARANTE
- 51% NON HA UNA FIGURA CHE SI OCCUPI ISTITUZIONALMENTE DELLA CORREZIONE DEI DATI



Esiste una figura istituzionale che in caso di ricorso di un dipendente garantisca che i suoi diritti di accesso e rettifica dei dati personali siano correttamente applicati ?





- Monitoraggio dei dati in possesso del personale che esce
- Induction per nuovi assunti
- Revisione periodica delle policy
- Formazione periodica



LEXELLENT,
Your partner in law.

www.lexellent.it

