

### **13 MAGGIO 2014 – VOTATA LA FIDUCIA SUL DECRETO LAVORO**

La Camera, con 333 voti favorevoli e 159 contrari, ha votato la questione di fiducia, posta dal Governo, sull'approvazione, senza emendamenti e articoli aggiuntivi, dell'articolo unico del disegno di legge (C. 2208-B) di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 20 marzo 2014, n. 34, recante disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese

#### Presupposti:

- perdurante crisi occupazionale
- incertezza del quadro economico in cui operano le imprese

#### Istituti interessati:

- contratto di lavoro a termine
- contratto di apprendistato

#### Applicazione:

- rapporti di lavoro costituiti a decorrere dalla entrata in vigore del decreto

#### Tempi di adeguamento:

- 31 dicembre 2014

#### Verifica da parte del Ministero del Lavoro:

- decorsi 12 mesi

#### Obiettivo:

- occupazione

#### Fine ultimo (da attendere e verificare):

- testo unico semplificato della disciplina dei rapporti di lavoro
- in via sperimentale, contratto a tempo indeterminato a protezione crescite

### **Modifiche al D.lgs. n. 368/2001 "IN PILLOLE"**

E' consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato concluso tra datore di lavoro e lavoratore:

- la durata del contratto non deve essere superiore a 36 mesi
- ai fini del computo massimo di durata dei 36 mesi si tiene conto dei periodi di missione aventi ad oggetto mansioni equivalenti
- la durata dei 36 mesi è comprensiva di eventuali proroghe
- le proroghe sono ammesse fino ad un massimo di 5 nell'arco dei complessivi 36 mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi



- il numero complessivo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascun datore di lavoro non può eccedere il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione

Esenzione dal rispetto della percentuale del 20%:

- datori di lavoro che occupano fino a 5 dipendenti (i.e. è sempre possibile stipulare un contratto a tempo determinato)
- istituti pubblici di ricerca o enti privati di ricerca che stipulino contratti per l'esercizio in via esclusiva di attività di ricerca scientifica o tecnologica, di assistenza tecnica alla stessa o di coordinamento e direzione della stessa (i.e. i contratti aventi ad oggetto attività di ricerca scientifica possono avere durata pari a quella del progetto al quale si riferiscono)

Sanzione amministrativa applicata per ciascun lavoratore in caso di violazione del limite percentuale del 20%:

- 1 lavoratore assunto oltre il limite → sanzione amministrativa pari al 20% della retribuzione per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata del rapporto di lavoro
- 2 o più lavoratori assunti oltre il limite → sanzione amministrativa pari al 50% della retribuzione per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata del rapporto di lavoro

Maternità:

per le lavoratrici madri il congedo di maternità intervenuto nella esecuzione di un contratto a termine concorre a determinare il periodo di attività lavorativa utile a conseguire il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi con riferimento alle mansioni già espletate

**Modifiche al D.lgs. n. 167/2011  
"IN PILLOLE"**

Il contratto di apprendistato contiene il piano formativo individuale:

- in forma sintetica
- definito anche sulla base di moduli e formulari stabiliti dalla contrattazione collettiva o dagli enti bilaterali

Disciplina specifica per i datori di lavoro con 50 o più dipendenti →

assunzione di nuovi apprendisti subordinata alla prosecuzione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro alla fine del periodo di apprendistato, nei 36 mesi che precedono la nuova assunzione, di almeno il 20% degli apprendisti dipendenti

Disciplina specifica per le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano che abbiano definito un sistema di alternanza scuola-lavoro →

specifiche modalità di utilizzo del contratto per lo svolgimento di attività stagionali previste dai contratti collettivi di lavoro