

LA NOVITA'

Viene meno il divieto di controllo a distanza
come principio generale dell'ordinamento

COSA NON CAMBIA

Le apparecchiature che consentono il controllo a distanza possono essere installate solo se giustificate da esigenze organizzative, produttive, di tutela della salute e del patrimonio aziendale e previo accordo sindacale o, in mancanza di accordo, di autorizzazione da parte della DTL

COSA CAMBIA 1

Le apparecchiature che consentono il controllo a distanza possono essere installate solo se giustificate da esigenze organizzative, produttive, di tutela della salute e del patrimonio aziendale e previo accordo sindacale o, in mancanza di accordo, di autorizzazione da parte della DTL

COSA CAMBIA 2

Gli strumenti utilizzati dal lavoratore (telefoni, pc portatili, auto aziendale, etc.) per rendere la prestazione o per la gestione delle presenze (telepass, badge, tornelli) non subiscono la limitazione di cui sopra, quindi possono essere «installati» anche se consentono il controllo

COSA CAMBIA 3

Nessuna limitazione all'uso delle informazione raccolte in modo corretto.

Le informazioni correttamente raccolte possono essere utilizzate a tutti i fini, compresi quelli disciplinari

COSA CAMBIA 4

Le policy aziendali devono essere riviste alla luce delle nuove norme

Non si possono utilizzare policy e regole standardizzate, ma devono essere personalizzate sulle singole realtà

I dati trattati in violazione della disciplina rilevante in materia di trattamento dei dati personali non possono essere utilizzati

CRITICITA' E OPPORTUNITA' 1

Sono comunque permessi i controlli fatti con strumenti di terzi
Le esigenze organizzative e produttive non sono il controllo in se stesso. Esempio: tv per garantire sicurezza sul lavoro, videocamere perimetrali, controllo lavorazioni con telecamere, antirapina etc.
Non è ammesso uno strumento di puro controllo (telecamera nella segreteria)
Divieto di utilizzare software «spia»

CRITICITA' E OPPORTUNITA' 2

Strumenti per rendere la prestazione sono solo quelli che si rendono effettivamente necessari, o comunque utili, per eseguire il lavoro

Fringe benefits: no

Auto aziendali senza utilizzo lavorativo: no

Tablet contenente applicazioni installate dall'azienda per ragioni tecniche: si

CRITICITA' E OPPORTUNITA' 3

Le informazioni sulle modalità d'uso devono ricomprendere quelle sulle modalità di raccolta: come, quando e con che mezzi il controllo può essere effettuato

Le informazioni devono riguardare anche il modo in cui il lavoratore può utilizzare i mezzi aziendali in modo personale, quindi non soggetto a controllo

SPECIALITA' DEL RAPPORTO GIORNALISTICO

Art 42 CCNL giornalisti e tutela della segretezza

Trattamento di dati di terzi da tutelare

Rilevanza costituzionale dell'attività del giornalista

Segreto professionale e legge professionale



Your partner in law.

www.lexellent.it