



Inclusive Mindset Academy

Non si giudica un libro dalla sua copertina

L'esperienza della Biblioteca Vivente per voltare pagina a stereotipi e pregiudizi

Milano, giovedì 30 novembre 2017 – ore 10.00 – 12.30
Fondazione Adecco per le Pari Opportunità – Via Tolmezzo15 - Milano

L'**Inclusive Mindset Academy** prosegue il proprio percorso dedicato a chi in azienda si occupa di risorse umane, di diversity & inclusion e di comunicazione. L'incontro fa parte della proposta formativa dell'**Academy di Inclusive Mindset**, la piattaforma che promuove l'accesso al mercato del lavoro delle persone svantaggiate coinvolgendo imprese e istituzioni. **Inclusive Mindset** è un progetto di Fondazione Sodalitas, Fondazione Adecco per le Pari Opportunità, Innpronta.

L'incontro del 30 novembre, organizzato in collaborazione con ABCittà, propone un percorso di carattere formativo ed esperienziale con un focus specifico riguardo i candidati con diversa abilità e candidati portatori di differenze etnico-culturali. Si tratta di un percorso che per Inclusive Mindset è importante per l'approccio agli Inclusive Job Day, che a partire dal 2018 consentiranno alle aziende partner del programma di incontrare candidati appartenenti a categorie svantaggiate.

Ogni partecipante all'Academy del 30 novembre, potrà fruire di un percorso personalizzato che prevede l'alternanza tra:

-Partecipazione alle sessioni di condivisione dei 2 tavoli sul tema di lavoro-disabilità e lavoro-origine straniera. La sessione durerà 30 minuti e vedrà la partecipazioni di rappresentanti di associazioni, di testimonial e sarà moderato dagli esperti di Fondazione Adecco per le Pari Opportunità.

-Consultazione di "Libri Umani" della Biblioteca Vivente*. La consultazione di un Libro Umano ha una durata di 30 minuti e riguarderà sia persone con disabilità, sia persone di origine straniera. La Biblioteca Vivente è un dispositivo di carattere interculturale di origine, riconosciuto dal Consiglio d'Europa, finalizzato alla *decostruzione dei pregiudizi* e alla *coesione sociale*. ABCittà ha già coinvolto oltre trecentocinquanta libri umani intorno a vari temi (detenzione, cultura Rom, disabilità motoria, salute mentale, differenze etnico-culturali, seconde generazioni..), definendo un modello metodologico che crea un *processo di formazione e di cambiamento*, sia per i libri umani - persone oggetto di pregiudizio disponibili a condividere tratti della propria biografia, sia per i lettori, sia per i facilitatori del processo.

Il dispositivo si basa sulla connessione di tre elementi: individuazione e presa in conto del *pregiudizio* verso un gruppo di persone di solito minoritario, *narrazione biografica* e *relazione libro tra umano e lettore*.

L'esperienza della biblioteca vivente è coordinata dal Prof. **Ulderico Maggi** del Centro di Ricerca sulle Relazioni Interculturali dell'Università Cattolica di Milano

Per informazioni e adesioni: academy@inclusivemindset.it

L'Academy di Inclusive Mindset è organizzata in collaborazione con